

COMUNE DI ACQUARO

Provincia di Vibo Valentia

ALLEGATO A CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (50%)

a seguito di procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001

L'anno duemilaventisei, il giorno _____ del mese di _____,

TRA

il **Comune di Acquaro** (C.F./P.IVA _____), rappresentato dal Responsabile dell'Area Amministrativa Demografica, Avv. Pasquale Angelo Sciglitano, domiciliato per la carica in Piazza Guglielmo Marconi – Acquaro (VV), che interviene nel presente atto in nome e per conto dell'Ente (di seguito “Ente” o “cessionario”);

E

l'**Avv. Rocco Faga**, nato a _____ il __.__._____, residente in _____, C.F. _____ (di seguito “Dipendente”);

PREMESSO CHE

- con determinazione R.G. n. 101 del 17.04.2026 (R.I. n. 50/2026) il Comune di Acquaro ha indetto una procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – a tempo indeterminato e parziale (part-time 50% – 18 ore settimanali), approvando contestualmente il relativo avviso pubblico, pubblicato sul Portale InPA, all'Albo Pretorio on-line e in Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 30.04.2026 è stato approvato il PIAO 2026-2028, che conferma nella Sezione 3.3 la previsione assunzionale del posto de quo, con avveramento della condizione sospensiva cui era subordinata l'efficacia della procedura;
- con determinazione R.G. n. 170 del 15.06.2026 (R.I. n. 81/2026) sono stati ammessi i candidati, valutati i titoli ed è stata approvata la graduatoria provvisoria;
- con determinazione R.G. n. 210 del 15.07.2026, in assenza di osservazioni e a seguito dell'esito positivo delle verifiche d'ufficio ex art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e della visita medica di idoneità, è stata approvata la graduatoria definitiva, con individuazione quale vincitore dell'Avv. Rocco Faga (candidatura codice InPA W3GVDGB82W), dipendente a tempo indeterminato presso il Comune di Taurianova (RC), con punti 24,50 su 30;
- il Comune di Taurianova (RC), ha rilasciato il nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'Avv. Rocco Faga, con nota prot. n. 2839 del 16-07-2026, ha accettato la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (part-time 50% – 18 ore settimanali);
- con determinazione R.G. n. _____ del __.__.2026 il Comune di Acquaro ha disposto l'immissione in ruolo del Dipendente mediante cessione del contratto ed ha approvato lo schema del presente contratto individuale di lavoro;

Tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Natura del rapporto

Il Comune di Acquaro, avvalendosi dell'istituto della cessione del contratto ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 1406 del Codice Civile, immette nei propri ruoli il Dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale. Il presente atto non costituisce nuova assunzione, bensì continuazione, senza soluzione di continuità, del preesistente rapporto di pubblico impiego. L'ingresso in servizio decorre, a ogni effetto giuridico ed economico, dal __. __.2026.

Art. 2 – Inquadramento e mansioni

Il Dipendente è inquadrato nell'**Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** (ex categoria D) del CCNL del Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale di **Funzionario Amministrativo**, ed è assegnato all'Area Amministrativa Demografica dell'Ente, con le mansioni proprie del profilo di inquadramento e le mansioni equivalenti previste dal sistema di classificazione professionale.

Art. 3 – Orario di lavoro e clausola di flessibilità

1. Il rapporto di lavoro è a tempo parziale nella misura del 50%, pari a 18 ore settimanali, così articolate:

2. Le parti danno atto che la trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale, prevista dalla lex specialis dell'avviso pubblico ed espressamente accettata dal Dipendente, costituisce trasformazione consensuale contestuale alla cessione del contratto, senza soluzione di continuità e senza effetti novativi sul rapporto.

3. Clausola di flessibilità. L'Ente si riserva la facoltà di modificare l'articolazione e la collocazione temporale dell'orario di lavoro in relazione a sopravvenute e motivate esigenze organizzative e di servizio, nel rispetto del monte ore complessivo settimanale e della disciplina del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali in materia di lavoro a tempo parziale, con congruo preavviso al Dipendente. Eventuali variazioni in aumento della durata della prestazione lavorativa sono ammesse nei soli casi e con le modalità previsti dal CCNL.

Art. 4 – Periodo di prova

Il Dipendente è esonerato dal periodo di prova, avendolo già superato presso l'amministrazione di provenienza nella medesima o equivalente area di inquadramento.

Art. 5 – Anzianità di servizio e ferie

Il Dipendente conserva integralmente l'anzianità di servizio maturata nel comparto pubblico. Il Comune di Acquaro subentra negli obblighi relativi alle ferie, ai recuperi e alle festività soppresse maturate e non godute presso il Comune di Taurianova, come da certificazione acquisita agli atti, garantendone la fruizione in natura.

Art. 6 – Trattamento economico

Il trattamento economico è regolato in via esclusiva dal CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente nel tempo, ai sensi dell'art. 30, comma 2-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001 ed è riproporzionato al regime di tempo parziale al 50%. Al Dipendente spettano lo stipendio tabellare iniziale previsto per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la tredicesima mensilità e le voci accessorie dovute, oltre agli

eventuali differenziali economici già acquisiti e, ove necessario ad evitare la reformatio in peius del trattamento economico fondamentale, un assegno ad personam riassorbibile.

Art. 7 – Codice di comportamento

Il Dipendente è tenuto all'osservanza del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e ss.mm.ii.) e del Codice di comportamento del Comune di Acquaro, dei quali dichiara di ricevere copia all'atto della sottoscrizione del presente contratto e che ne costituiscono parte integrante e sostanziale. La violazione degli obblighi ivi previsti assume rilievo disciplinare ai sensi di legge e di contratto.

Art. 8 – Regime della mobilità

Le parti danno atto che il presente passaggio è regolato dall'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, il quale subordina al previo assenso (nulla osta) dell'amministrazione di appartenenza la mobilità del personale assunto da meno di tre anni, assenso ritualmente rilasciato dal Comune di Taurianova. Non trova applicazione, nel presente caso, l'obbligo quinquennale di permanenza previsto per i vincitori di concorso in prima assegnazione (art. 35, comma 5-bis, del D.Lgs. n. 165/2001; art. 3, comma 7-ter, del D.L. n. 80/2021).

Art. 9 – Rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, le parti rinviando alle disposizioni del D.Lgs. n. 165/2001, del D.Lgs. n. 267/2000, del Codice Civile in materia di lavoro, dei Contratti Collettivi Nazionali e Decentrati del Comparto Funzioni Locali e dei regolamenti interni del Comune di Acquaro.

Il Dipendente dichiara di aver ricevuto copia del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del Codice di comportamento del Comune di Acquaro.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER IL COMUNE DI ACQUARO

Avv. Pasquale Angelo Sciglitano

IL DIPENDENTE

Avv. Rocco Faga