

COMUNE DI ACQUARO

Provincia di Vibo Valentia

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE**

L'anno _____, il giorno _____ del mese di _____, presso la sede del Comune di Acquaro, in Piazza Guglielmo Marconi - 89832 Acquaro (VV).

TRA

Il **COMUNE DI ACQUARO** (C.F. 00313680795), rappresentato dal Responsabile dell'Area Amministrativa Avv. Pasquale Angelo Sciglitano, che agisce in nome e per conto dell'Ente (di seguito denominato "Amministrazione" o "Comune");

E

Il _____, nato a _____, C.F. _____, residente a _____ in _____ (di seguito denominato "Dipendente");

PREMESSO CHE

- con deliberazione del Commissario Prefettizio n. 84 del 30.12.2025 è stata avviata la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023 conv. L. 74/2023;
- con determinazione n. 152 del 30.12.2025 è stata indetta la procedura e approvato l'Avviso pubblico;
- con determinazione R.G. n. 112 del 27.04.2026 è stata approvata la graduatoria e dichiarato vincitore il Sig. GAGLIARDI Michele;
- con determinazione R.G. n. ___ del __. __.2026 è stata disposta l'assunzione del vincitore e approvato il presente schema di contratto;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 (Decreto Trasparenza);
- Visto il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 7;
- Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto il 23/02/2026, in combinato disposto con il CCNL del 16/11/2022 per le parti tuttora vigenti;
- Visto lo Statuto comunale;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 - Costituzione del rapporto e decorrenza

Il Comune di Acquaro assume il _____ con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore ordinarie settimanali). La decorrenza giuridica ed economica del rapporto è fissata al ___/___/2026.

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il Dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. Il Dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata; in caso di

inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Ufficio entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto.

ART. 2 - Inquadramento e mansioni

Il Dipendente è inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Categoria D, pos. ec. D1), profilo professionale di Funzionario Tecnico.

Il Dipendente svolgerà le mansioni proprie del profilo di appartenenza previste dalla declaratoria del CCNL Funzioni Locali vigente e quelle equivalenti nell'ambito dell'Area, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001. L'Amministrazione si riserva la facoltà di adibire il Dipendente a mansioni equivalenti.

La sede di destinazione iniziale dell'attività lavorativa è individuata nell'Area Tecnica del Comune di Acquaro.

ART. 3 - Sede e orario di lavoro

La sede di lavoro ordinaria è il Comune di Acquaro. L'Amministrazione si riserva la facoltà di variare la sede nell'ambito del territorio comunale per comprovate esigenze tecniche, organizzative e produttive.

L'orario di lavoro è stabilito in 18 ore ordinarie settimanali. La prestazione è resa in modalità _____, nelle giornate di _____, con orario dalle ore _____ alle ore _____ di ciascuna giornata lavorativa, salvo modifiche per comprovate esigenze di servizio e con il consenso delle parti.

Il Dipendente è tenuto al rispetto dell'orario di lavoro e alla rilevazione della presenza tramite il sistema automatizzato in uso presso l'Ente.

ART. 3-bis - Clausole di flessibilità ed elasticità

Ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 81/2015 e del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente, le parti convengono quanto segue:

a) Clausola elastica. Il Dipendente presta il proprio consenso alla variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa in presenza di comprovate esigenze organizzative e funzionali. Al Dipendente spettano le compensazioni e maggiorazioni previste dalla contrattazione collettiva vigente.

b) Lavoro supplementare. Le prestazioni oltre l'orario concordato di 18 ore settimanali ed entro il limite del tempo pieno sono ammesse per eccezionali e comprovate esigenze organizzative, nella misura massima e con le maggiorazioni retributive previste dalla normativa vigente.

ART. 4 - Trattamento economico

Al Dipendente spetta il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali 2022-2024 per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, posizione economica iniziale D1, riproporzionato alla percentuale del part-time (50%), composto da: stipendio tabellare, indennità di comparto, tredicesima mensilità, trattamento economico accessorio se e quando dovuto, e ogni altro compenso o indennità contrattualmente previsti. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.

ART. 5 - Ferie, permessi e assenze

Il Dipendente ha diritto alle ferie, ai permessi e alle assenze secondo quanto disciplinato dal CCNL Comparto Funzioni Locali vigente. Essendo il rapporto a tempo parziale, il numero dei giorni di ferie e delle altre assenze sarà riproporzionato in misura corrispondente alla durata della prestazione lavorativa, salvo i casi in cui la legge o il contratto collettivo prevedano la fruizione intera.

ART. 6 - Obblighi del Dipendente e Codice di comportamento

Il Dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni contenute nelle leggi, nei regolamenti e nelle disposizioni di servizio.

Il Dipendente si impegna ad osservare il Codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione (D.P.R. n. 62/2013) e il Codice di comportamento integrativo dell'Ente, ove adottato. Il Comune, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, consegna al Dipendente copia del vigente Codice di comportamento, di cui accusa ricevuta con la sottoscrizione medesima.

ART. 7 - Formazione e sicurezza

L'Amministrazione garantisce al Dipendente la formazione prescritta dalle disposizioni normative (D.Lgs. 81/2008, Regolamento UE 2016/679, normativa anticorruzione), nonché la formazione e l'aggiornamento professionale. Il Dipendente è tenuto ad osservare le norme in materia di sicurezza sul lavoro e a utilizzare i dispositivi di protezione forniti con la dovuta diligenza.

ART. 8 - Incompatibilità e conflitto di interessi

Il Dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Ai sensi della normativa vigente, essendo il rapporto a tempo parziale non superiore al 50%, il Dipendente potrà svolgere un'altra attività lavorativa o professionale nel rispetto delle vigenti norme in materia di incompatibilità e conflitto di interessi. Il Dipendente è tenuto a comunicare al Comune, entro quindici giorni, l'eventuale inizio o variazione dell'attività lavorativa esterna. L'attività non deve in ogni caso configurare conflitto di interessi con le funzioni istituzionali dell'Ente.

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti.

ART. 10 - Trattamento dei dati personali

L'Ente garantisce che il trattamento dei dati personali del Dipendente avverrà nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003, esclusivamente per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro.

ART. 11 - Informativa previdenza complementare (Fondo Perseo-Sirio)

Ai sensi dell'Accordo del 16 settembre 2021, si fornisce all'atto della sottoscrizione del presente contratto un'informativa sulle modalità di adesione al Fondo Perseo-Sirio, con specifico riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso e al relativo termine.

ART. 12 - Bollo e registrazione - Esenzione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 642/1972, e dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 131/1986.

ART. 13 - Disposizioni finali

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore. Per tutto quanto non previsto nel presente contratto trova applicazione la disciplina legislativa e contrattuale vigente per il personale del Comparto Funzioni Locali.

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere e incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 487/1994.

Redatto in duplice copia originale. Una copia è custodita presso gli Uffici Comunali, l'altra è consegnata nelle mani dell'interessato.

Letto, approvato e sottoscritto.

Luogo e data _____

IL DIPENDENTE

PER IL COMUNE DI ACQUARO
Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Avv. Pasquale Angelo Sciglitano

DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE E ACCETTAZIONE

Il sottoscritto Dipendente dichiara di aver ricevuto copia del Codice di Comportamento (D.P.R. 62/2013), dell'Informativa Privacy e di accettarne integralmente il contenuto.

Dichiara inoltre di aver ricevuto le informazioni di cui al D.Lgs. 104/2022 (Decreto Trasparenza) e l'informativa sulle modalità di adesione al Fondo Perseo-Sirio.

Dichiara altresì di aver prestato liberamente e consapevolmente il consenso alle clausole elastiche di cui all'art. 3-bis del presente contratto.

Luogo e data _____

IL DIPENDENTE
