



COMUNE DI ACQUARO

Provincia di Vibo Valentia

Originale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL AREA AMMINISTRATIVA E DEMOGRAFICA

DETERMINAZIONE n. 116 del 28.07.2023

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA STABILIZZAZIONE, DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 3 COMMA 5 DEL D.L. 44/2023, COME CONVERTITO NELLA LEGGE N. 74/2023, NEI PROFILI DI AUTISTA SCUOLABUS- AREA DEGLI OPERATORI SPECIALIZZATI- EX CATEGORIA B3. PRESA ATTO CONCLUSIONE PROCEDURA DI SELEZIONE E COSTITUZIONE RAPPOSRTO DI LAVORO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI

- lo Statuto comunale vigente;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare:
 - l'articolo 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di gara e l'impegno di spesa e l'articolo 109, comma 2, che assegna le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;

RICHIAMATI I seguenti atti:

- La delibera di Giunta Comunale n. 43 del 23/06/2023 con la quale veniva approvato il Fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025, e si programmava la stabilizzazione a tempo indeterminato di n. 2 Autisti scuolabus, area degli operatori specializzati ex categoria B3, con contratto a tempo parziale pari a 18 ore settimanali, ai sensi dell'articolo 3 COMMA 5 DEL d.l. N. 44/2023 COME CONVERTITO NELLA Legge n. 74/2023, previo colloquio selettivo ed all'esito della valutazione positiva dell'attività svolta;
- La delibera n. 44/2023 avente ad oggetto: approvazione regolamento per la stabilizzazione del personale precario in servizio presso il comune di Acquaro;

VISTI :

- l'articolo 3 comma 5 del D.L. n. 44/2023 convertito nella Legge n. 74 del 21 /06/2023, pubblicata in G.U. Serie Generale n. 143 del 21/06/2023 – Supplemento ordinario n. 23: *“Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell' attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito*

di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”;

- *l'articolo 20 comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 a norma del quale: “ 1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione”;*

VISTO il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

RILEVATO che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

RICHIAMATA:

- la Propria determinazione n. 96 del 27.06.2023, con la quale, in esecuzione a delibera di G. C. n. 43/2023, veniva avviata la procedura di reclutamento per la stabilizzazione e approvata la manifestazione di interesse finalizzata alla stabilizzazione, del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 comma 5 del d.l. 44/2023, come convertito nella legge n. 74/2023, nei profili di autista di scuolabus- area degli operatori specializzati- ex categoria B3;
- La propria determina n. 97 del 30.06.2023 con la quale si procedeva nelle more delle procedure di stabilizzazione, alla proroga del contratto in essere degli autisti di scuolabus, stipulato in data 28.02.2020, fino all'espletamento delle procedure di cui alla summenzionata determina;

VISTA la propria determina n. 103 del 07/07/2023 con la quale veniva nominata la Commissione per la selezione di cui sopra;

VISTI i seguenti verbali:

n. 1 del 17.07.2023 con il quale il Responsabile dell'Ufficio personale preliminarmente esaminava le domande e accertava il possesso dei requisiti ;

n. 2 del 19.07.2023 della Commissione Esaminatrice ;

PRESA D'ATTO dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria e volontaria ai sensi degli artt. 34 bis e 30 del d.lgs. 165/2001;

ATTESO che si procederà all'effettiva assunzione nel ruolo del Comune di Acquaro ed al relativo inquadramento giuridico ed economico, a far data dal 1° Agosto 2023;

RAVVISATA la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 - bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto

- 1- Di prendere atto dell'esito positivo della selezione per la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali di n. 1 autista di scuolabus ex cat. B3;
- 2- DI dare atto che si procederà all'assunzione a tempo parziale e indeterminato di n. 1 unità nel profilo professionale di " Autista di scuolabus " CAT. B POS. EC. B3 con decorrenza dal 1 Agosto 2023 e che la stipula del contratto di lavoro potrà essere effettuata previa verifica dei requisiti della capacità a contrarre con la P.A. e con riserva, sia di acquisire la documentazione necessaria entro gg. 30 dalla sottoscrizione, sia di nullità in caso di esito negativo;
- 3- DI individuare nella persona del Sig. Francesco Tascone nato in ... Omissis ... il OMISSIS... il soggetto con il quale costituire il rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ORE) e indeterminato con profilo autista di scuolabus- Cat B Pos. EC. B3;
- 4- DI dare mandato all'Ufficio Finanziario per la predisposizione degli atti consequenziali per l'assunzione compresa la verifica del rispetto dei vincoli assunzionali di personale prescritti dalla normativa vigente in materia;
- 5- Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che si allega al presente atto ;
- 6- Di Trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Finanziaria Dell'Ente per gli adempimenti di competenza;
- 7- DI PUBBLICARE il presente atto all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi ;

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO Dott.ssa Anna Moscato*



COMUNE DI ACQUARO
Provincia di Vibo Valentia

Servizio/Ufficio Personale

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PART- TIME (18 ore) ED INDETERMINATO

L'anno duemilaventitre (2023) il giorno ventotto del mese di luglio presso la residenza municipale del Comune di Acquaro,

TRA

Il Comune di Acquaro, C.F. 00313680795 rappresentato dalla dott.ssa Anna Moscato, Responsabile dell'Area Amministrativa e Demografica ,GIUSTO Decreto Sindacale n. 4 del 15.03.2023, la quale dichiara di agire in nome e per conto del Comune di Acquaro, ove per ragioni di ufficio elegge il proprio domicilio, nella sua qualità ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000,

E

Francesco Tascone nato in omissis il ... omissis... e residente in ACQUARO alla via ... omissis (C.F. : TS.....00)

PREMESSO CHE:

- *l'articolo 3 comma 5 del D.L. n. 44/2023 convertito nella Legge n. 74 del 21 /06/2023, pubblicata in G.U. Serie Generale n. 143 del 21/06/2023 – Supplemento ordinario n. 23: “Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”;*
- *l'articolo 20 comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 a norma del quale: “ 1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione”;*

VISTI:

- *La delibera di Giunta Comunale n. 43/2023, immediatamente esecutiva con la quale si programmava la stabilizzazione di n. 2 Autisti scuolabus, area degli operatori specializzati ex categoria B3, con contratto a tempo indeterminato e parziale pari a 18 ore settimanali, ai sensi dell'articolo 3 COMMA 5 DEL d.l. N. 44/2023 come convertito nella legge n. 74/2023, previo colloquio selettivo ed all'esito della valutazione positiva dell'attività svolta;*
- *Il regolamento per la stabilizzazione del personale precario in servizio presso il comune di Acquaro approvato con delibera di G C n.44/2023;*
- *La determina n. 96/2023 con la quale veniva approvato avviso pubblico per la manifestazione di interesse finalizzata alla stabilizzazione, del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 comma 5 del d.l. 44/2023, come convertito nella legge n. 74/2023, nei profili di autista di scuolabus- area degli operatori specializzati- ex categoria B3;*

Visti gli atti e i verbali della commissione esaminatrice, nominata con Determina n. 103 del 07.07.2023;

Visto il D.lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 20, comma 1, D.Lgs. 75/2017;

Visto il D.lgs. n°267/2000;

Visto il vigente CCNL;

Visto il codice di comportamento

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro, con i seguenti patti e condizioni:

Rapporto di lavoro

Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Comune di Acquaro assume il Sig. Francesco Tascone , quale dipendente dell'Ente a tempo parziale ed indeterminato per il potenziamento dell'ufficio amministrativo a decorrere dal 01.08.2023 con il profilo professionale di Autista di Scuolabus, secondo la disciplina vigente del comparto Enti Locali.

Inquadramento

Area degli operatori specializzati ex Cat. B Pos. Ec. B3

Profilo professionale : Autista scuolabus

Il trattamento giuridico ed economico è regolato dalle normative, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili, anche con riferimento alle cause di risoluzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso.

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate in modo generalizzato dal C.C.N.L. Vigente;

Decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro ha inizio in data 01.08.2023 ;

Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L. e attualmente è previsto in 18 ore settimanali (tempo parziale disposto in base alle esigenze organizzative nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro.

Assegnazione nell'organizzazione

Servizio Amministrativo

Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

Il Comune di Acquaro fa presente che il lavoratore potrà essere adibito a tutte le mansioni equivalenti di cui alla categoria di assunzione.

Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Servizio/Ufficio entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e l'Amministrazione procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al vigente codice di comportamento consegnato in copia, contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto e assume quindi i comportamenti idonei.

ferie e permessi

Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dal vigente CCNL;

Inoltre, il lavoratore ha diritto ai permessi retribuiti previsti dal vigente CCNL, oltre ai permessi e ai congedi previsti dalla contrattazione collettiva.

In caso di malattia si applicano le disposizioni di cui al VIGENTE CCNL- ENTI LOCALI ;

trattamento economico annuale

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento B posizione economica B3, oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e a ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

La retribuzione sarà erogata mensilmente su conto corrente indicato dal dipendente.

Periodo di prova

Il dipendente è sottoposto ad un periodo di prova di mesi due.

In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'ente deve essere motivato. In caso di proroga del contratto non vi è l'obbligo di un ulteriore periodo di prova.

Requisiti per la costituzione del rapporto di lavoro

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, in particolare dell'idoneità fisica all'impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel CCNL per i dipendenti del Comparto regioni ed autonomie locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti del Comune.

Tutela dei dati personali

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati, per quanto disposto dal Reg. UE n. 679/2016 solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il Servizio Personale.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo e dall'imposta di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Acquaro li 28.07.2023

p. il Comune il/la Responsabile del Servizio/Ufficio Personale

Dott.ssa Anna Moscato

.....

p. accettazione il/la dipendente

Sig. Francesco Tascone

.....